

Einrichtungsleitung Kindertagesstätte „Villa Wundervoll“



Zum 01.08.2023 | ca. 30 Std.

Für unsere Kindertagesstätte „**Villa Wundervoll**“ suchen wir als Sozialwerk Philippus e.V. **zum 01.08.2023** eine **Einrichtungsleitung**, die unsere Kindertagesstätte gemäß der Vision und Strategie eigenständig führt und organisiert sowie sich für die Umsetzung unseres pädagogischen Konzeptes stark macht.

Das Sozialwerk Philippus e.V. ist anerkannter Träger der öffentlichen Jugendhilfe und Mitglied im Paritätischen, Kreisgruppe Bielefeld. Neben der vierzügigen Kindertagesstätte „Villa Wundervoll“ mit ca. 70 Kindern aus mehr als 18 Nationen führt das Sozialwerk Philippus e.V. zwei Brückenprojekte für Kinder aus geflüchteten Familien, ein multikulturelles Frauencafé, sowie im ehrenamtlichen Bereich eine Kleiderkammer. Als christlicher Träger leben wir den Glauben an Jesus Christus und möchten Gottes Liebe an die Kinder und ihre Familien weitergeben. Integration von Menschen aus den unterschiedlichsten Nationen, Kulturen, Sprachen und Religionen ist uns ein Herzensanliegen. Ebenfalls sind uns Gerechtigkeit und gleiche Chancen für alle sehr wichtig. Daher setzen wir uns dafür ein, dass Kinder bei uns eine hochwertige Betreuung, Erziehung und Bildung erhalten und sich ganzheitlich entwickeln können.

Deine Aufgaben:

- ✓ **Einrichtungsmanagement:** Dein Ziel ist die verantwortliche, pädagogische und organisatorische Leitung der Einrichtung gemäß des Kinder- und Jugendhilfegesetzes (KJHG), des Kinderbildungsgesetzes KiBiG und seiner ergänzenden Regelungen, den Ausführungen des Landesjugendamtes und der gesetzlichen Regelungen zur Aufsichtspflicht der Einrichtung. Ebenso obliegt dir die kontinuierliche Vollausslastung deiner Einrichtung sowie die Sicherstellung eines möglichst reibungslosen internen Ablaufes. Hierfür kümmerst du dich in Zusammenarbeit mit der stellvertretenden Kita-Leitung, allen Fachkräften und Abteilungen um diesbezüglich notwendige Verwaltungs- und Organisationsaufgaben und behältst Personaleinsatzplanung, Kinderaufnahmen und Betreuungsverträge im Blick.
- ✓ **Personal- und Teammanagement:** Als Führungskraft achtest du darauf, dass unsere Werte und die Unternehmenskultur von deinem Team gelebt werden und gehst als Vorbild voran. Außerdem pflegst du ein wertschätzendes und partnerschaftliches Arbeitsklima mit einer positiven Feedbackkultur. Als Kita-Leitung nimmst du die fachliche und persönliche Begleitung/Führung deiner Mitarbeiter:innen ernst.
- ✓ **Pädagogik:** In Zusammenarbeit mit deinem Team planst und reflektierst du die pädagogische Arbeit, entwickelst sie inhaltlich qualitativ weiter und setzt dich für eine individuelle und bedürfnisorientierte Begleitung der Kinder ein, in dem du sie in ihren Kinderrechten stärkst und alle Beteiligten darüber aufklärst. Ein verantwortlicher Umgang mit Kinderschutz und Kindeswohl ist für dich verbindlich.
- ✓ **Zusammenarbeit mit Behörden & Institutionen:** Du arbeitest mit Behörden und weiteren Institutionen (Jugendämter, Gesundheitsamt, Paritätischer, Arbeitskreise usw.) nach Weisung des Trägers zusammen.
- ✓ **Zusammenarbeit mit Eltern:** Du pflegst eine aufgeschlossene und professionelle Erziehungspartnerschaft mit den Eltern und förderst den Informations-, Erfahrungs- und Beratungsaustausch.
- ✓ **Zusammenarbeit mit dem Träger:** Mit dem Träger stimmst du regelmäßig die konzeptionellen und organisatorischen Grundlagen der Arbeit ab und informierst diesen über alle wichtigen Vorkommnisse in der Einrichtung (Personalfälle, Arbeitszeiten, Umsetzung der pädagogischen Konzeption, Planung von Veranstaltungen, Ausflügen, Begehungen durch Behörden).

Das bringst du mit:

- ✓ Staatlich anerkannter Abschluss als Erzieher:in, pädagogische Fachkraft, Kindheitspädagog:in, Sozialpädagog:in oder vergleichbares Studium und Berufserfahrung in einer Leitungsfunktion,
- ✓ mindestens zweijährige einschlägige pädagogische Berufserfahrung, die in der Regel in einer Tageseinrichtung für Kinder oder einem vergleichbaren Arbeitsfeld erworben wurde; das Berufsanerkennungsjahr bleibt bei der Berechnung dieser Frist außer Betracht,
- ✓ Eigeninitiative, Organisationskompetenz und Verständnis für Einrichtungsführung,
- ✓ Flexibilität und Motivation bei der Arbeit mit den Kindern,
- ✓ Kommunikations- und Teamfähigkeit,
- ✓ Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Engagement,
- ✓ ein klares geistliches Profil, mit dem du in der Arbeit christliche Werte lebst und vertrittst.

Das bieten wir dir:

- ✓ Eine interessante, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit,
- ✓ einen Kita-Alltag mit dem Schwerpunkt Inklusion (kulturelle Vielfalt, Kinder mit (drohender) Behinderung, unterschiedliche Bildungsschichten),
- ✓ die Mitarbeit in einem qualifizierten, motivierten und vom christlichen Glauben überzeugten Team,
- ✓ Fortbildungsmöglichkeiten und fachliche Unterstützung durch Coaching, Supervision und Inhouse-Schulungen,
- ✓ Bezahlung nach AVB II des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes,
- ✓ 30 Urlaubstage bei einer Vollzeitstelle und 1 Regenerationstag,
- ✓ die Möglichkeit, über „Radelnde Mitarbeiter“ ein Wunschrad ohne hohe Anschaffungskosten und mit kleiner monatlicher Leasingrate zu bekommen, das du auch privat nutzen kannst.

Haben wir dein Interesse geweckt?

Dann schick deine aussagekräftigen Unterlagen an:



Sozialwerk Philippus e. V. / Herforder Str. 153 / 33609 Bielefeld
oder per Mail an verwaltung@sozialwerk-philippus.de



Nähere Informationen unter **Tel. 0521/92018139** (Sozialwerk)
und auf unserer Homepage www.sozialwerk-philippus.de oder www.villa-wundervoll.de